

Statistiques de branches professionnelles

CRIS C - Chimie et pharmacie



Date de génération du rapport : 09/06/2022

Données au : 13/05/2022

CRIS C - Chimie et pharmacie



- 00044-Industries chimiques
- 00176-Industrie pharmaceutique
- 01555-Fabrication commerce produits pharmaceutiques
- 01621-Répartition pharmaceutique
- 01996-Pharmacie d'officine

Le périmètre



Le présent rapport de statistiques de branches professionnelles est constitué sur la base de l'exercice d'observation 2021 et pour l'ensemble des IDCC constituant le CRIS C - Chimie et pharmacie.

Les sources



Les indicateurs ont pour source la DSN, le RNE, le RNI, le RNA, PRC, SCL et PRC-IA.

Sommaire

Les entreprises

Les salariés des entreprises

Les contrats des salariés

Les futurs retraités

Les services retraite

Les annexes



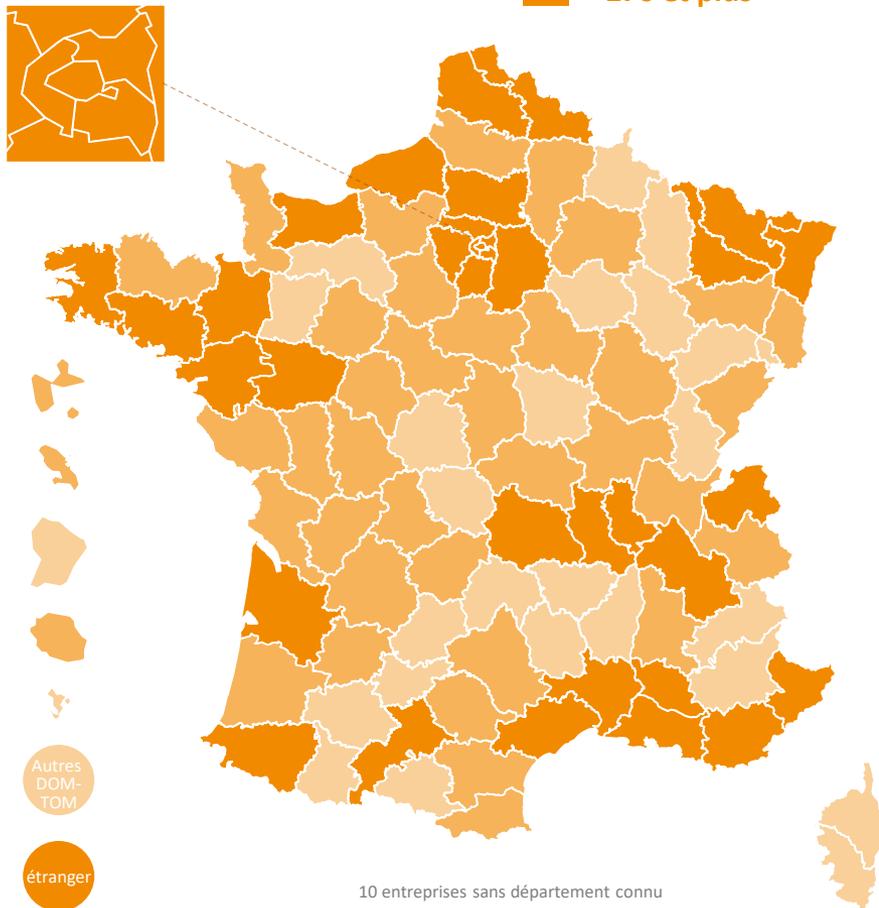
Les entreprises



Cette section présente, dans l'ordre d'apparition, les indicateurs suivants :

- Nombres d'entreprises et d'établissements** ayant déclaré au moins un individu pour le CRIS ou l'IDCC ou les IDCC étudié(s) dans la période observée
- Répartitions géographiques des entreprises et des établissements**
- Répartitions des entreprises et des établissements par tranche**, correspondant au nombre de salariés appartenant au CRIS ou à l'IDCC ou aux IDCC étudié(s) dans la période observée
- Montant total des cotisations dont allègements généraux (AG)**
- Montant des cotisations au titre des allègements généraux (AG)**
- Taux moyen de cotisations sur Tranche 1**
- Part des individus cotisants à un taux supplémentaire sur la Tranche 1**
- Entrées et Sorties des entreprises et des établissements par motif**, correspondant au cycle de vie des entreprises et établissements

Typologie des entreprises de la branche



29 281
entreprises

18 147 (62%)
9 salariés et moins*

10 746 (37%)
10 à 249 salariés*

384 (1%)
250 à 4 999 salariés*

4 (0%)
5 000 salariés et plus*



3 637 M€
cotisations globales

73,9 M€ (2%)
au titre des AG

6,94 %
taux moyen des cotisations sur la TU1

59,5 %
Part des cotisants présentant un taux supplémentaire sur la TU1



AG = allègements généraux
* Correspond aux effectifs de la branche

Mouvements des entreprises de la branche



730
entrées



289
sorties



505 Création

0 Fusions

225 Suite Economique

10 Disparition

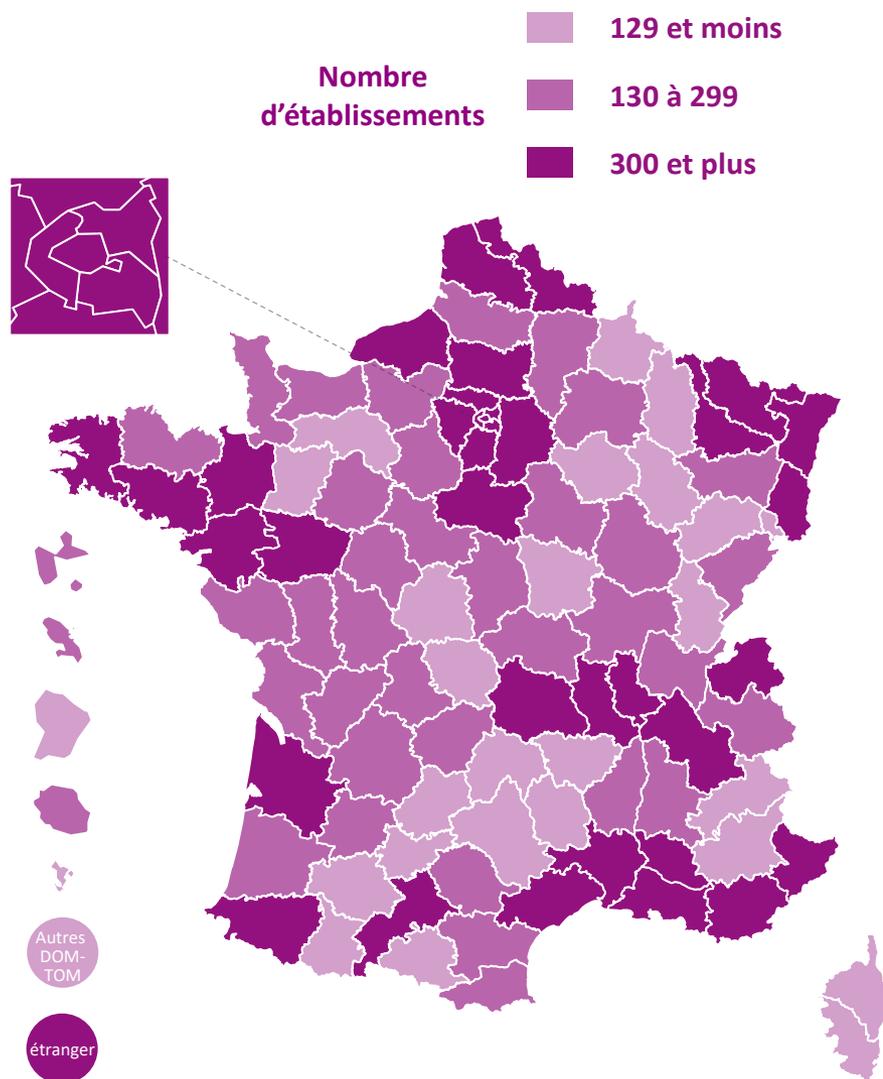
51 Liquidation Judiciaire

44 Fermeture Fusions

184 Fermeture
Suite Economique

Un écart résiduel peut subsister entre la volumétrie globale et le détail.

Typologie des établissements de la branche



32 041
établissements

19 452 (61%)
9 salariés et moins*

12 170 (38%)
10 à 249 salariés*

419 (1%)
250 à 4 999 salariés*

0 (0%)
5 000 salariés et plus*



* Correspond aux effectifs de la branche

Mouvements des établissements de la branche



971
entrées



614
sorties



963 Création

8 Achat

0 Autres motifs

316 Disparition

298 Fin de Gestion

0 Autres motifs

Un écart résiduel peut subsister entre la volumétrie globale et le détail.

Les salariés des entreprises



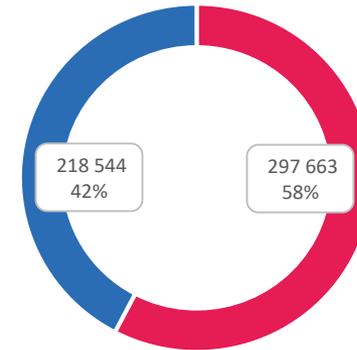
Cette section présente, dans l'ordre d'apparition, les indicateurs de la branche pour les salariés des entreprises et établissements suivants :

- Nombre de salariés actifs au 31/12 au global et par genre
- Nombre de salariés actifs sur l'exercice au global et par genre
- Pyramide des âges par genre
- Age moyen au global et par genre
- Entrées et Sorties des salariés par motif

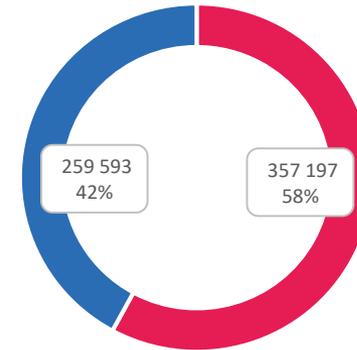
Nombres de salariés au sein des entreprises



516 207
salariés actifs au 31/12



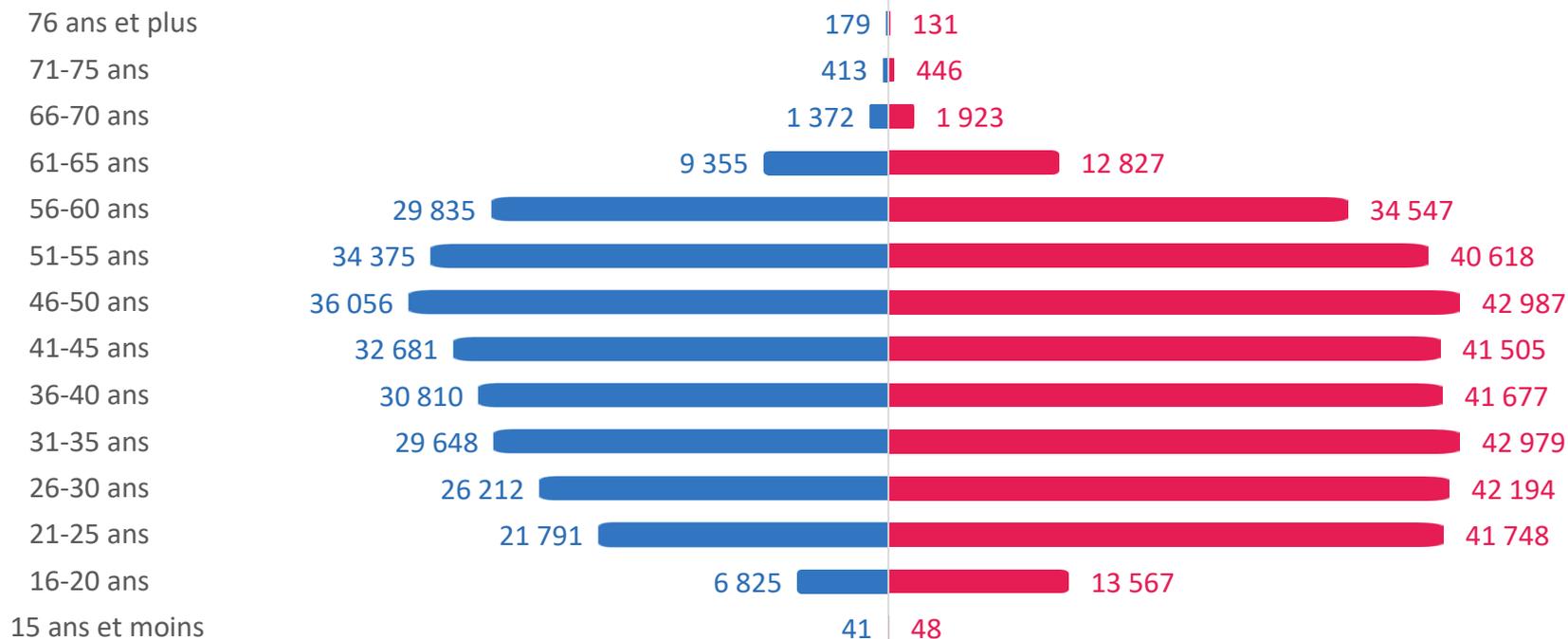
616 790
salariés actifs sur l'exercice



Pyramide des tranches d'âges des salariés

Σ

41 ans
âge moyen



En nombre de salariés



42 ans et 1 mois

âge moyen

40 ans et 3 mois

âge moyen



Mouvements salariaux de la branche



44 960
entrées



45 142
sorties



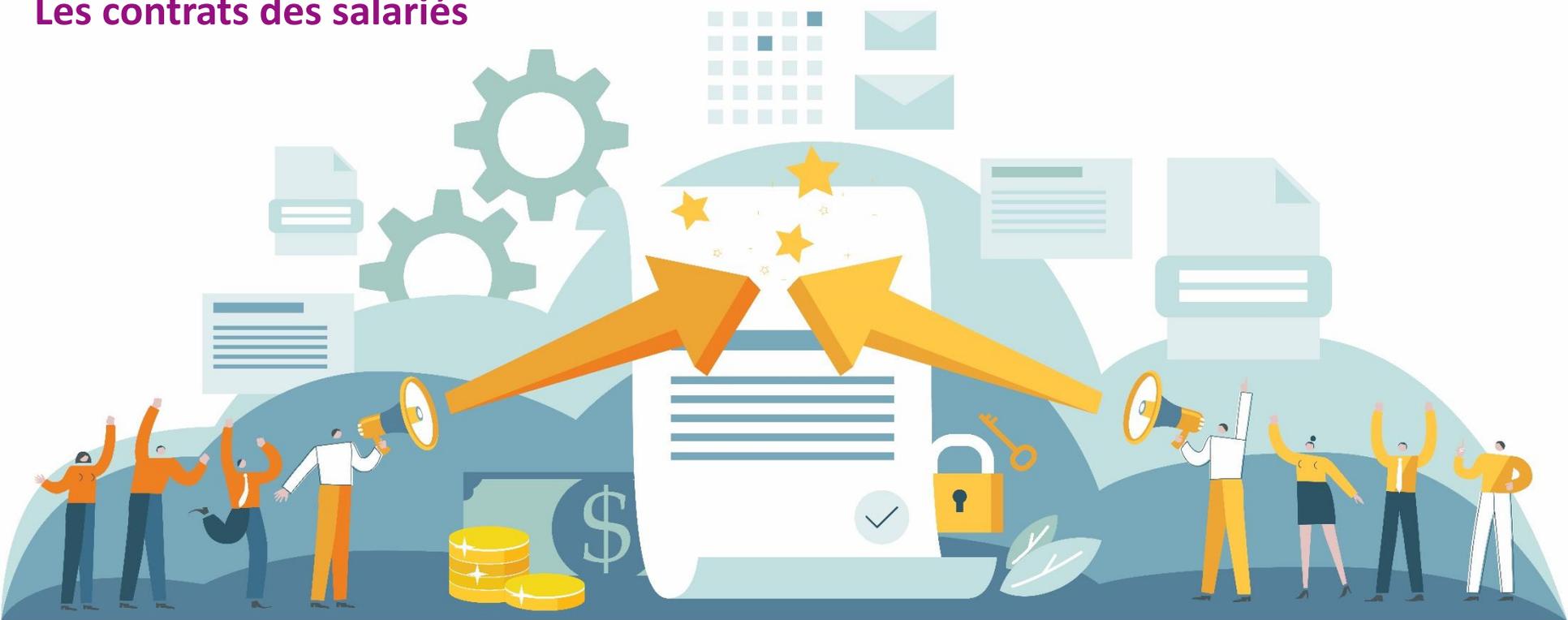
- 29 970** Contrats à durée indéterminée
- 1 890** Contrats de professionnalisation
- 12 308** Contrats d'apprentissage
- 792** Autres motifs

- 7 431** Ruptures conventionnelles
- 6 547** Départs en retraite
- 9 397** Licenciements
- 14 884** Démissions
- 6 883** Autres motifs

CDD

37 167 Contrats à durée déterminée

Les contrats des salariés

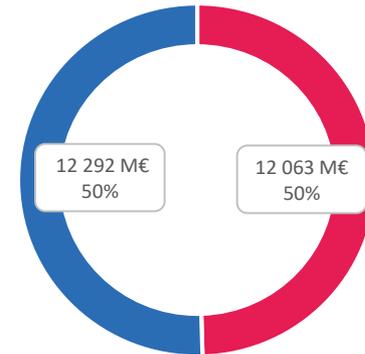


Cette section présente, dans l'ordre d'apparition, les indicateurs de la branche pour les contrats des salariés suivants :

- Masse salariale annuelle au global et par genre
- Salaire moyen mensuel au global et par genre
- Salaire médian au global et par genre
- Pyramide des rémunérations brutes mensuelles par genre
- Pyramide des rémunérations brutes mensuelles par tranche de SMIC par genre
- Répartition des salariés par type de contrat au global et par genre
- Durée moyenne des contrats à durée déterminée au global et par genre
- Répartition des salariés par temps de travail au global et par genre
- Répartition des salariés par statut catégoriel au global et par genre

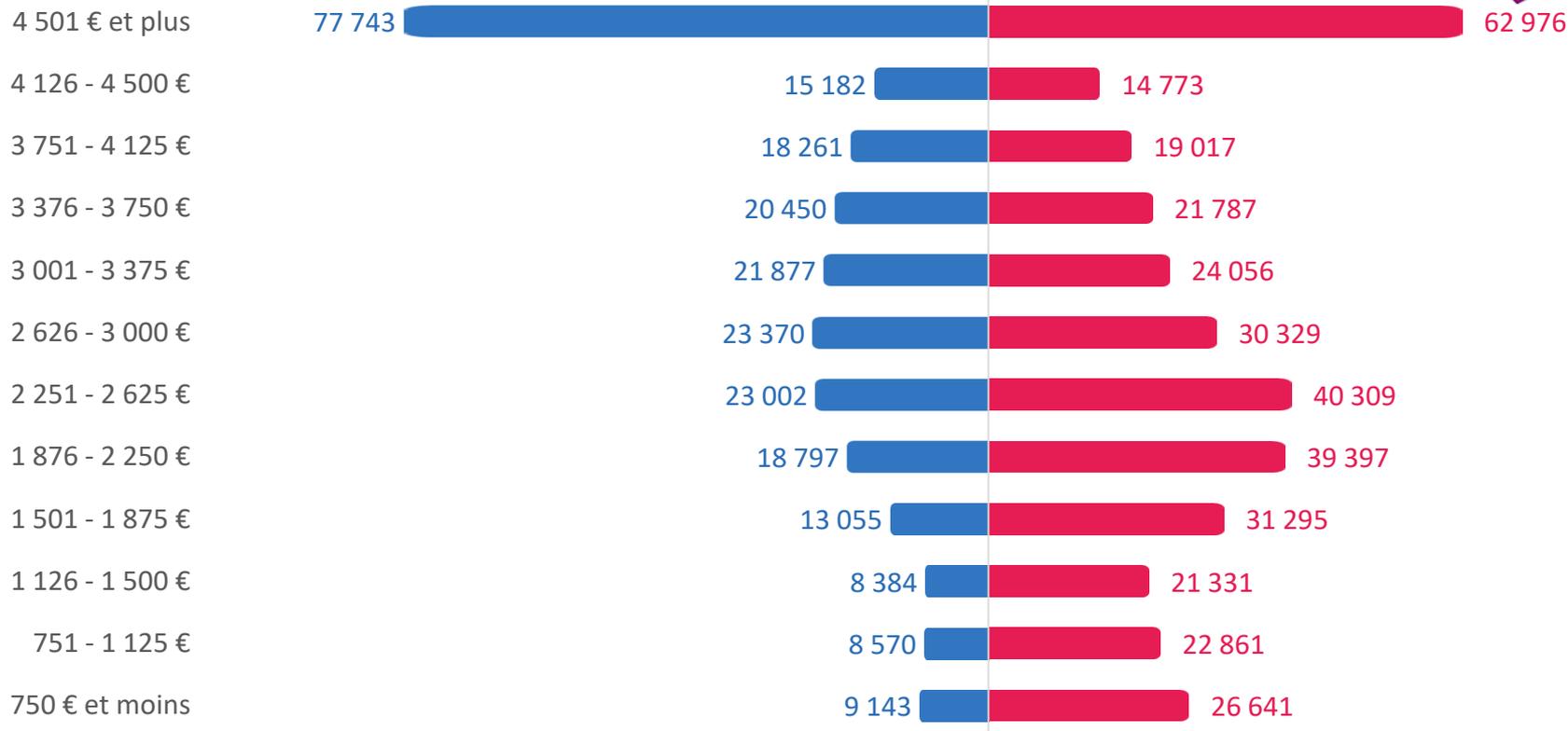


24 355 M€
masse salariale



Rémunérations brutes mensuelles des salariés

Σ 3 876 € en moyenne
2 923 € en médiane



4 694 € en moyenne
3 423 € en médiane

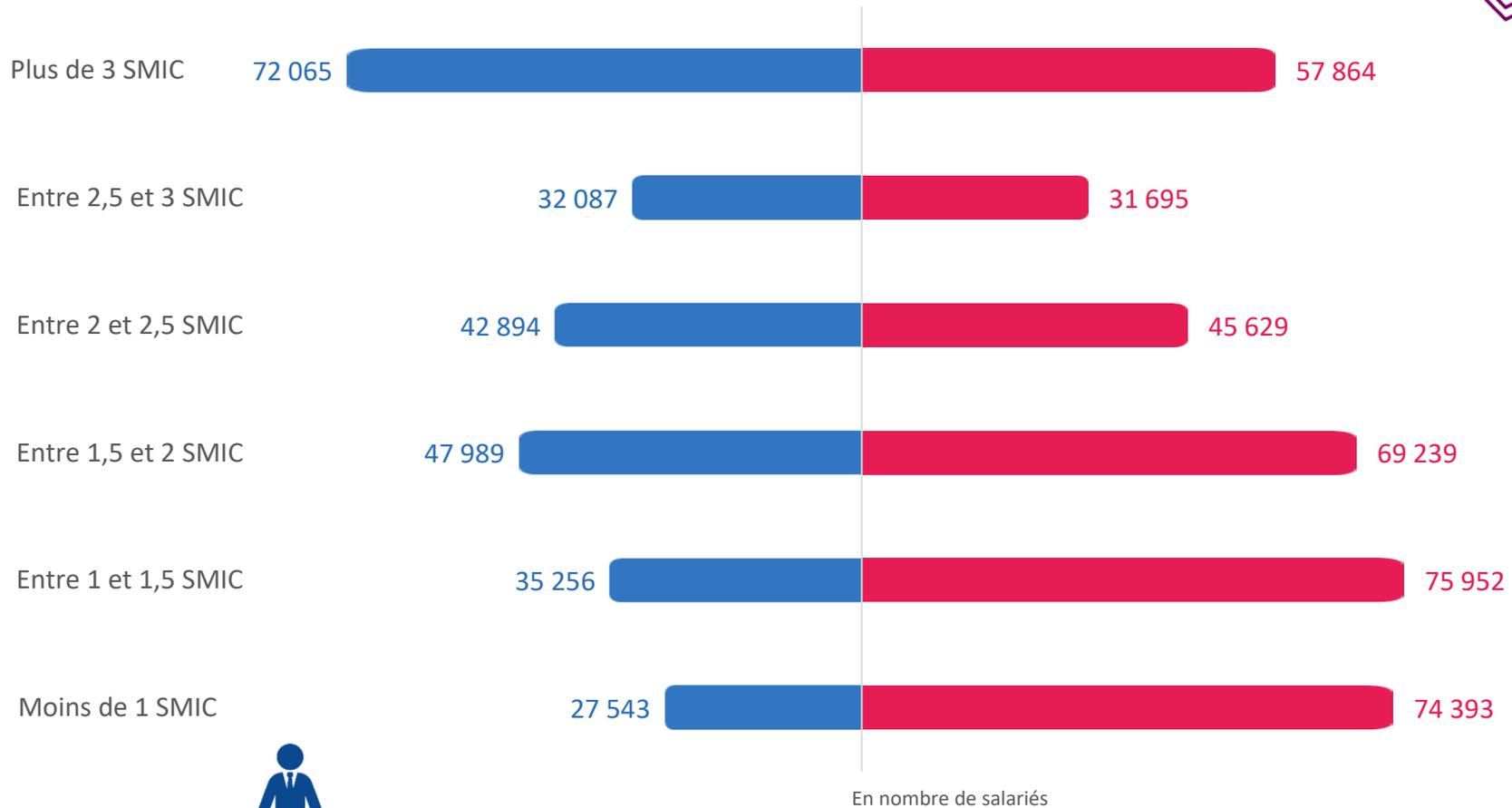


En nombre de salariés

3 282 € en moyenne
2 580 € en médiane

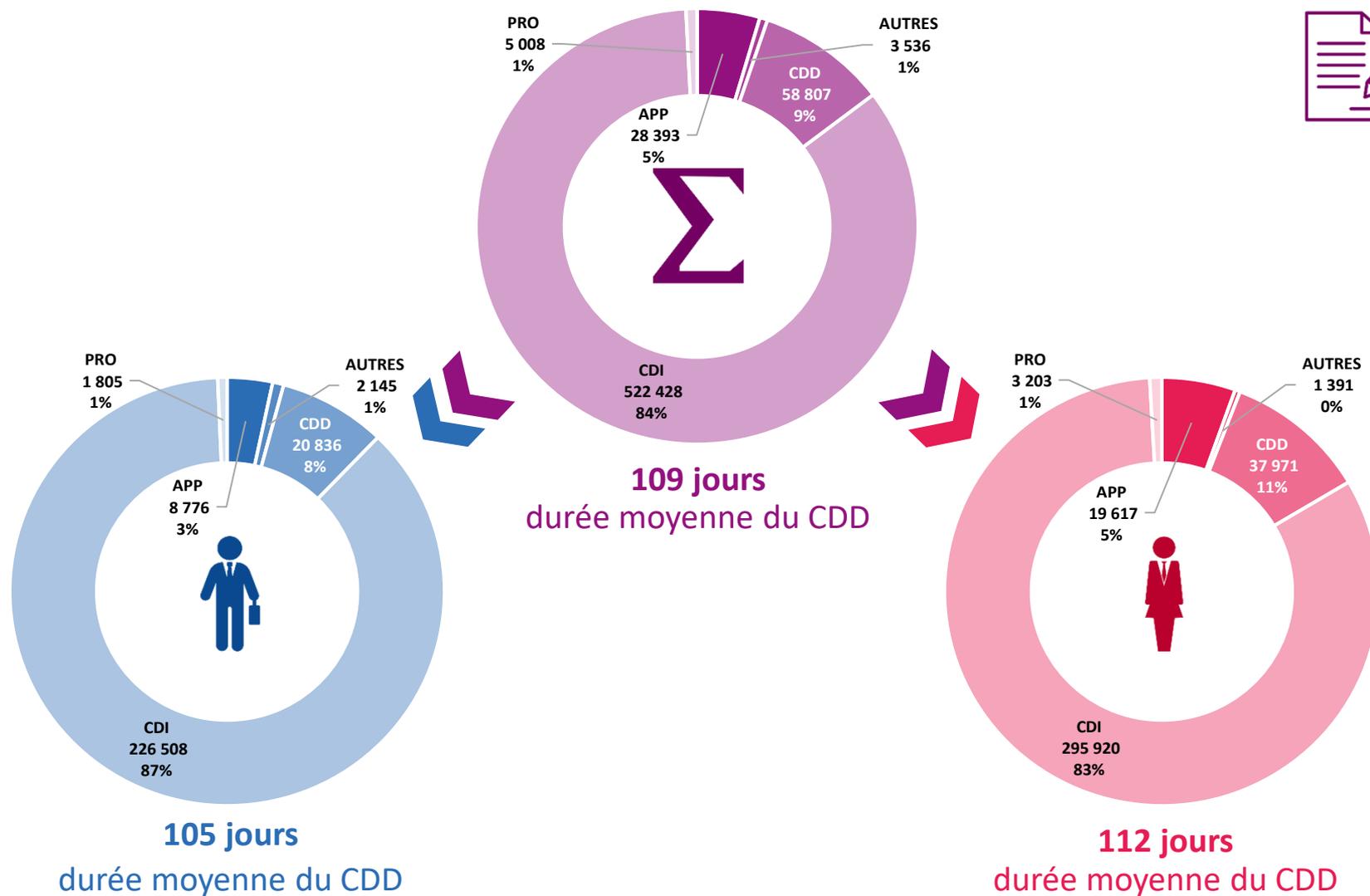


Salaires bruts mensuels par tranches de SMIC



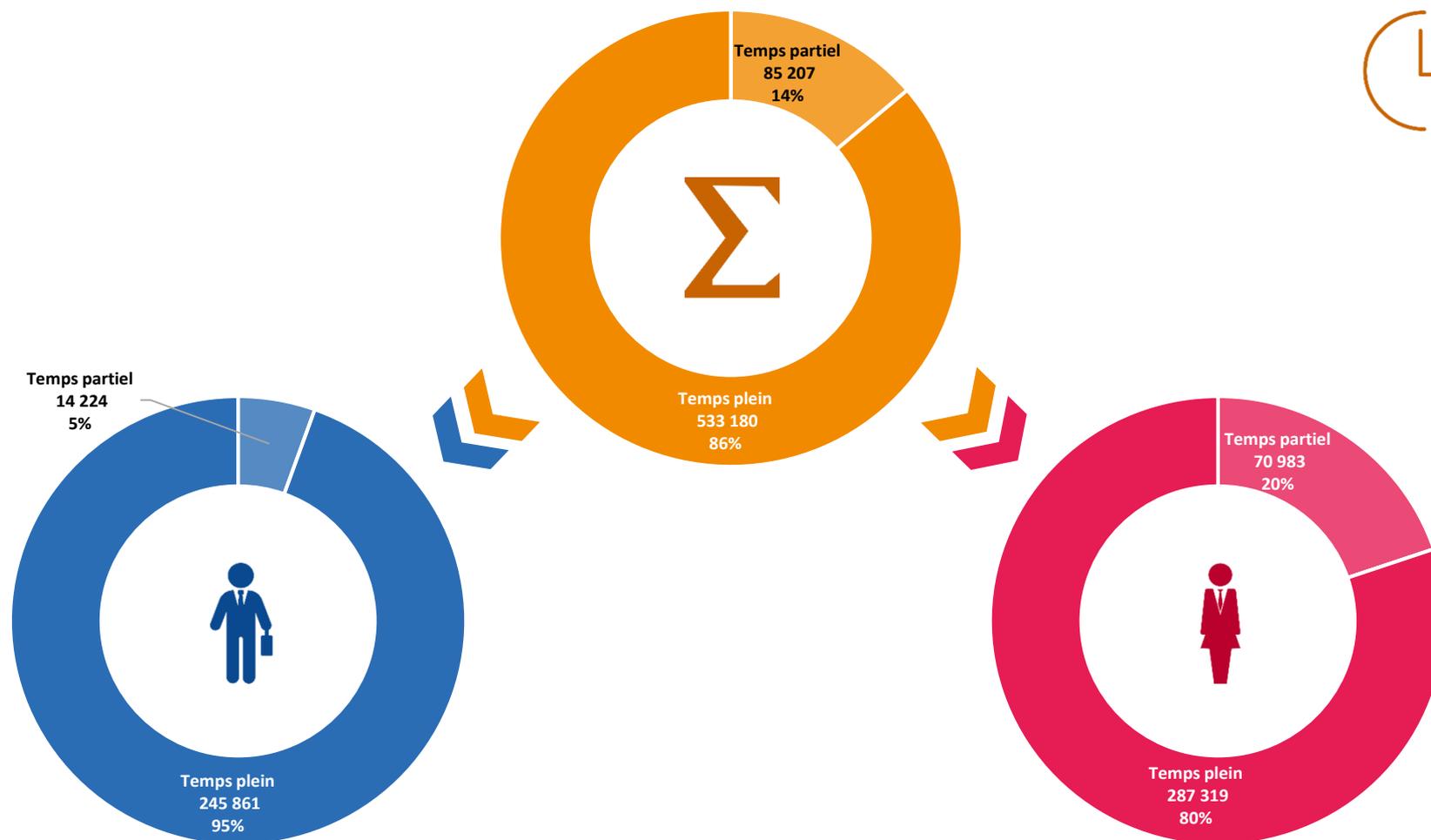
En nombre de salariés

SMIC mensuel brut (pour 35 heures par semaine et 151,67 heures par mois) au 1^{er} janvier 2021 est de 1 554,58 €

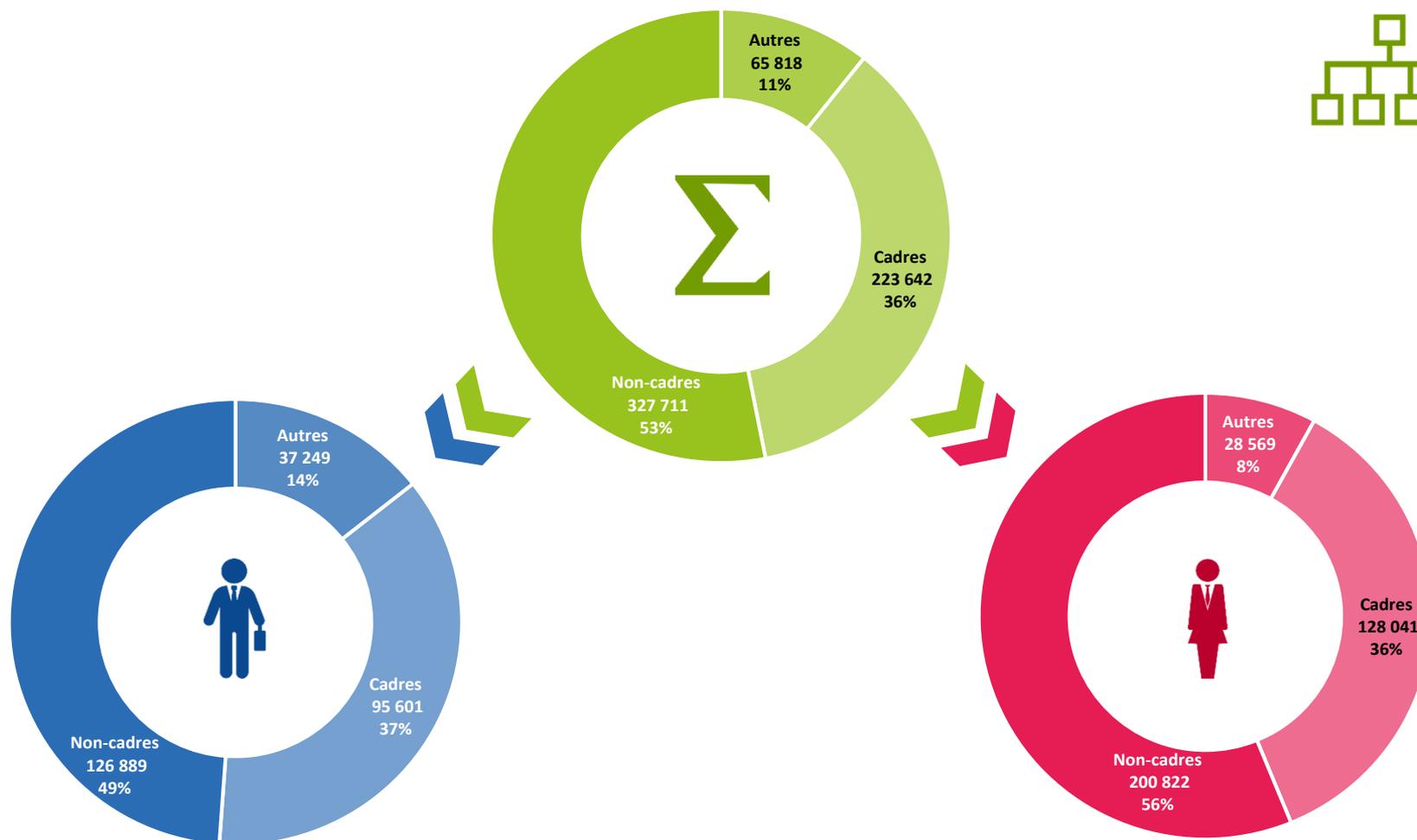


CDI = contrat à durée indéterminée, CDD = contrat à durée déterminée, APP = contrat d'apprentissage, PRO = contrat de professionnalisation et AUTRES = contrat unique d'insertion (CUI), emploi d'avenir secteurs marchand et non marchand, contrat de génération, stage de la formation professionnelle et non concerné

* Le nombre de salariés au global et pour chaque genre peut différer de ceux des salariés actifs sur l'exercice indiqué précédemment pour cause de changement de situation sur la période d'observation.



* Le nombre de salariés au global et pour chaque genre peut différer de ceux des salariés actifs sur l'exercice indiqué précédemment pour cause de changement de situation sur la période d'observation.



Autres = autres catégories déclarées.

Le nombre de salariés au global et pour chaque genre peut différer de ceux des salariés actifs sur l'exercice indiqué précédemment pour cause de changement de situation sur la période d'observation.

Les futurs retraités

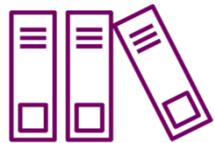


Cette section présente, dans l'ordre d'apparition, les indicateurs de la branche pour les futurs retraités suivants :

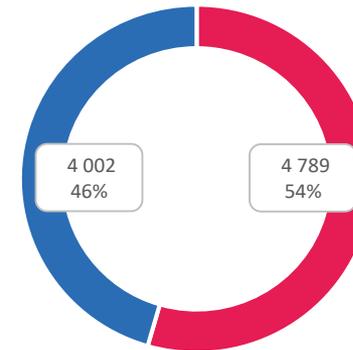
- Nombre de demandes de liquidation au global et par genre
- Age moyen du départ en retraite au global et par genre
- Nombre de points attribués au moment du paiement au global et par genre
- Taux de dossiers payés dans les délais au global et par genre, base indicateur COM
- Nombre de nouveaux retraités progressifs au global et par genre
- Montant moyen de la pension de retraite au global et par genre
- Délai moyen de premier paiement
- Délai moyen de paiement définitif suite à un paiement provisoire

Ils sont calculés sur la base des nouveaux retraités de l'exercice.

Conditions de départ à la retraite (1/2)



8 791
demandes de liquidation



62 ans et 1 mois
âge moyen du départ en retraite

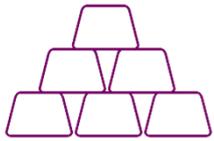


62 ans

62 ans et
2 mois



Conditions de départ à la retraite (2/2)



8 690
points moyens associés



11 143 pts

6 668 pts



97,1 %
dossiers payés dans les délais



97,7 %

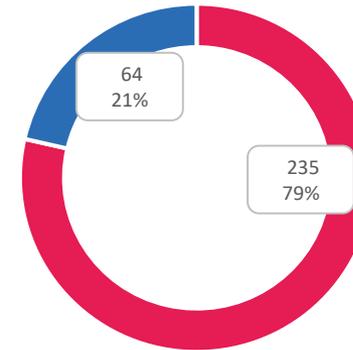
96,6 %



Nouveaux retraités et montants moyens de pensions



299
nouveaux retraités progressifs



11 177 €
montant moyen de la pension
annuelle Agirc-Arrco



14 210 €

8 575 €





délai moyen pour le 1er paiement

10 jours



délai moyen pour le paiement définitif

80 jours

Les services retraite

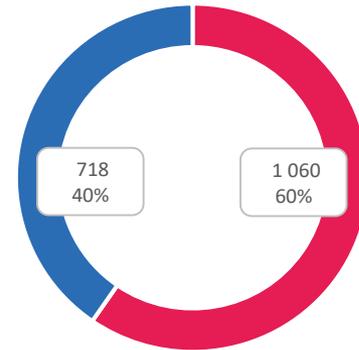


Cette section présente l'indicateur de la branche pour les services retraite suivant :

- ❑ **Nombre d'entretiens information retraite (EIR) au global et par genre**



1 778
EIR réalisés



EIR = entretien information retraite

Les annexes



Une branche professionnelle regroupe

les entreprises d'un même secteur d'activité



relevant d'un accord ou d'une convention collective.

Les statistiques de branches professionnelles sont fournies au niveau d'un **Identifiant De la Convention Collective (IDCC)** ou d'un ensemble d'IDCC.

Pour ses besoin en statistiques, le Ministère du Travail a mis en place une grille d'analyse des **Conventions Regroupées pour l'Information Statistique (CRIS)** regroupée des codes IDCC en 22 postes :

CRIS A - Métallurgie et sidérurgie 	CRIS B - Bâtiment et travaux publics 	CRIS C - Chimie et pharmacie 	CRIS D - Plastiques, caoutchouc et combustibles 	CRIS E - Verres et matériaux de construction 	CRIS F - Bois et dérivés 	CRIS G - Habillement, cuir et textile
CRIS H - Culture et communication 	CRIS I - Industrie agroalimentaire 	CRIS J - Commerce de gros et import-export 	CRIS K - Commerce principalement alimentaire 	CRIS L - Commerce de détail principalement non alimentaire 	CRIS M - Services de l'automobile et matériels roulants 	
CRIS N - Hôtellerie, restauration et tourisme 	CRIS O - Transports, hors statuts 	CRIS P - Secteur sanitaire et social 	CRIS Q - Banques, établissements financiers et assurances 	CRIS R - Immobilier et activités tertiaires liées au bâtiment 		
CRIS S - Bureaux d'études et prestations de services aux entreprises 	CRIS T - Professions juridiques et comptables 	CRIS U - Nettoyage, manutention, récupération et sécurité 	CRIS V - Branches non agricoles diverses 			