Statistiques de branches professionnelles

CRIS T - Professions juridiques et comptables

RETRAITE COMPLEMENTAIRE agirc-arrco

Date de génération du rapport : 09/06/2022

Données au : 07/06/2022

CRIS T - Professions juridiques et comptables

- **00240-Greffes des tribunaux de commerce**
- **00787-Cabinets d'experts comptables**
- **01000-Cabinets d'avocats**
- **01850-Avocats salariés**
- **01921-Huissiers de Justice**
- **02205-Notariat**
- **02329-Avocats au Conseil d'État et à la Cour de cassation**
- **02706-Administrateurs & mandataires judiciaires**
- **02785-Organismes des commissaires priseurs judiciaires**
- **03160-Associations de gestion et de comptabilité**

Source : https://dares.travail-emploi.gouv.fr/index.php/donnees/les-portraits-statistiques-de-branches-professionnelles

Introduction

Le périmètre

Le présent rapport de statistiques de branches professionnelles est constitué sur la base de l'exercice d'observation 2021 et pour l'ensemble des IDCC constituant le CRIS T - Professions juridiques et comptables.

Les sources

Les indicateurs ont pour source la DSN, le RNE, le RNI, le RNA, PRC, SCL et PRC-IA.

Sommaire

Les entreprises

Les salariés des entreprises

Les contrats des salariés

Les futurs retraités

Les services retraite

Les annexes

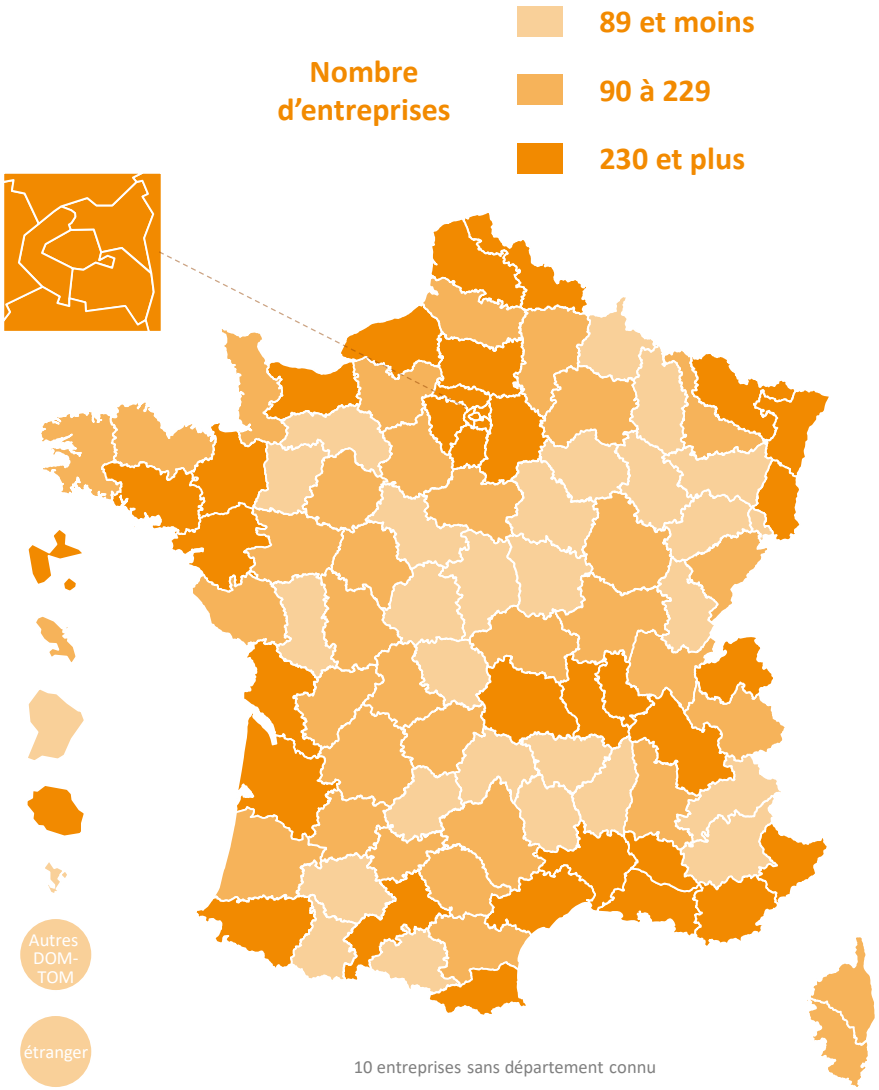
Les entreprises

Les indicateurs de la branche pour les entreprises

Cette section présente, dans l'ordre d'apparition, les indicateurs suivants :

- **Nombres d'entreprises et d'établissements ayant déclaré au moins un individu pour le CRIS ou l'IDCC ou les IDCC étudié(s) dans la période observée**
- **Répartitions géographiques des entreprises et des établissements**
- **Répartitions des entreprises et des établissements par tranche, correspondant au nombre de salariés appartenant au CRIS ou à l'IDCC ou aux IDCC étudié(s) dans la période observée**
- **Montant total des cotisations dont allégements généraux (AG)**
- **Montant des cotisations au titre des allégements généraux (AG)**
- **Taux moyen de cotisations sur Tranche 1**
- **Part des individus cotisants à un taux supplémentaire sur la Tranche 1**
- **Entrées et Sorties des entreprises et des établissements par motif, correspondant au cycle de vie des entreprises et établissements**

Typologie des entreprises de la branche



31 399

entreprises

24 883 (79%)
9 salariés et moins*

6 454 (21%)
10 à 249 salariés*

60 (0%)
250 à 4 999 salariés*

2 (0%)
5 000 salariés et plus*

1 021,9 M€

cotisations globales

53 M€ (5%)
au titre des AG

6,27 %
taux moyen des cotisations sur la TU1

5,8 %
Part des cotisants présentant un taux supplémentaire sur la TU1

AG = allègements généraux
* Correspond aux effectifs de la branche

Mouvements des entreprises de la branche

CRIS T - Professions juridiques et comptables

596 entrées

576 Création

3 Fusions

22 Suite Economique

150 sorties

48 Disparition

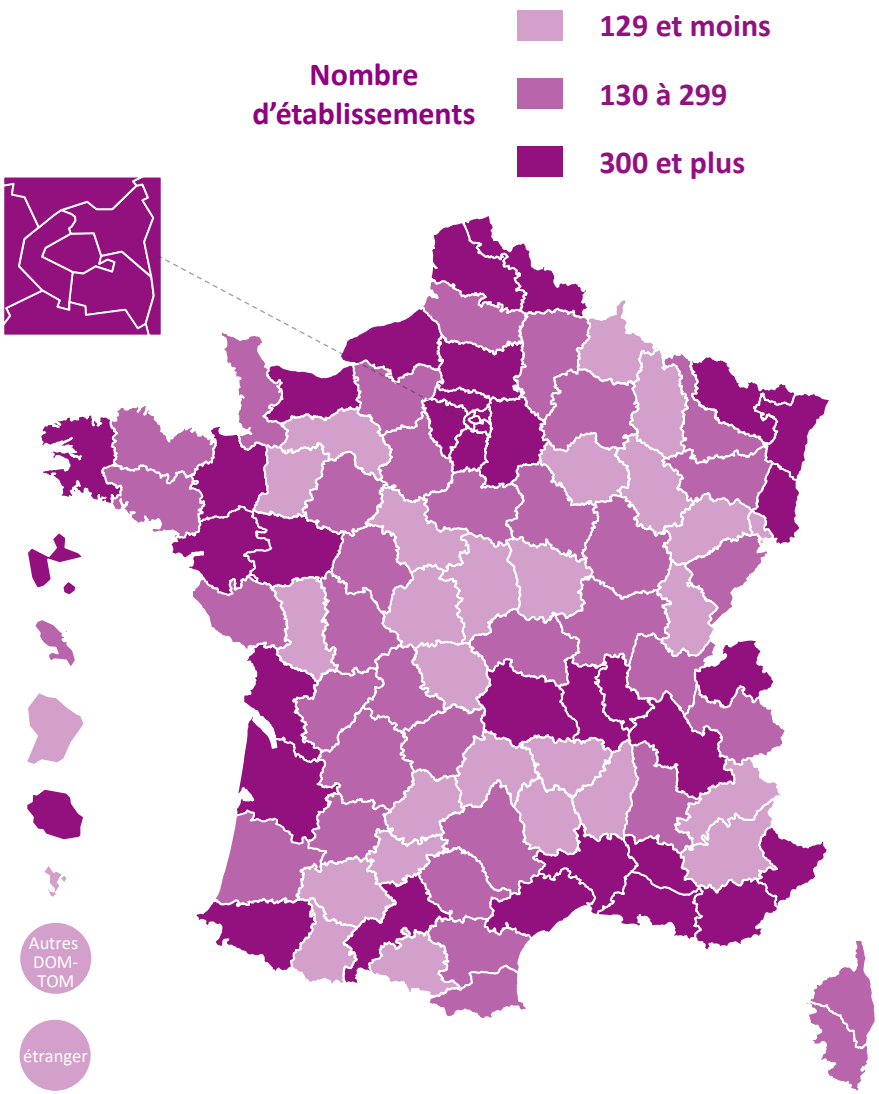
19 Liquidation Judiciaire

73 Fermeture Fusions

10 Fermeture Suite Economique

Un écart résiduel peut subsister entre la volumétrie globale et le détail.

Typologie des établissements de la branche



38 342
établissements

30 465 (79%)
9 salariés et moins*

7 845 (20%)
10 à 249 salariés*

32 (0%)
250 à 4 999 salariés*

0 (0%)
5 000 salariés et plus*

* Correspond aux effectifs de la branche

Mouvements des établissements de la branche

CRIS T - Professions juridiques et comptables

1 397 entrées

875 sorties

1 392	Création	**648**	Disparition
5	Achat	**227**	Fin de Gestion
0	Autres motifs	**0**	Autres motifs

Un écart résiduel peut subsister entre la volumétrie globale et le détail.

Les salariés des entreprises

RETRAITE COMPLEMENTAIRE
agirc-arrco

Les indicateurs de la branche pour les salariés

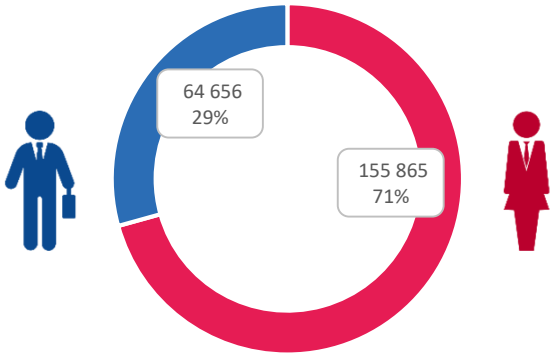
Cette section présente, dans l'ordre d'apparition, les indicateurs de la branche pour les salariés des entreprises et établissements suivants :

- **Nombre de salariés actifs au 31/12 au global et par genre**
- **Nombre de salariés actifs sur l'exercice au global et par genre**
- **Pyramide des âges par genre**
- **Age moyen au global et par genre**
- **Entrées et Sorties des salariés par motif**

Nombres de salariés au sein des entreprises

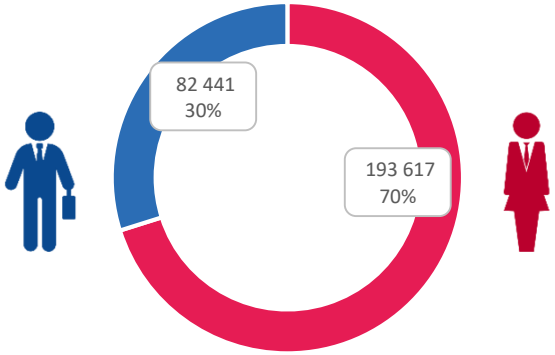
31

220 521
salariés actifs au 31/12



2021

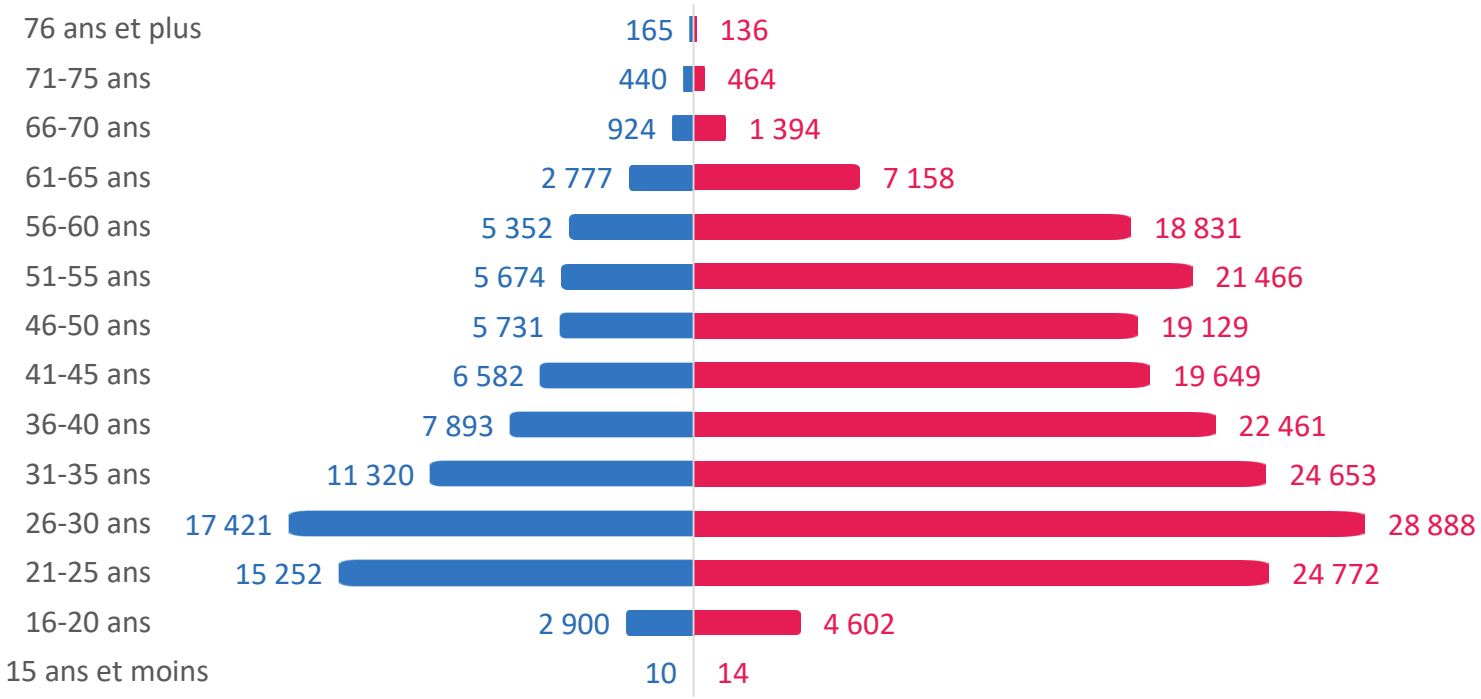
276 058
salariés actifs sur l'exercice



Pyramide des tranches d'âges des salariés

Ambition RETRAITE 2022

38 ans et 10 mois
âge moyen



En nombre de salariés

36 ans et 7 mois
âge moyen

39 ans et 10 mois
âge moyen

Mouvements salariaux de la branche

CRIS T - Professions juridiques et comptables

32 394 entrées

21 691	Contrats à durée indéterminée
895	Contrats de professionnalisation
9 297	Contrats d'apprentissage
511	Autres motifs

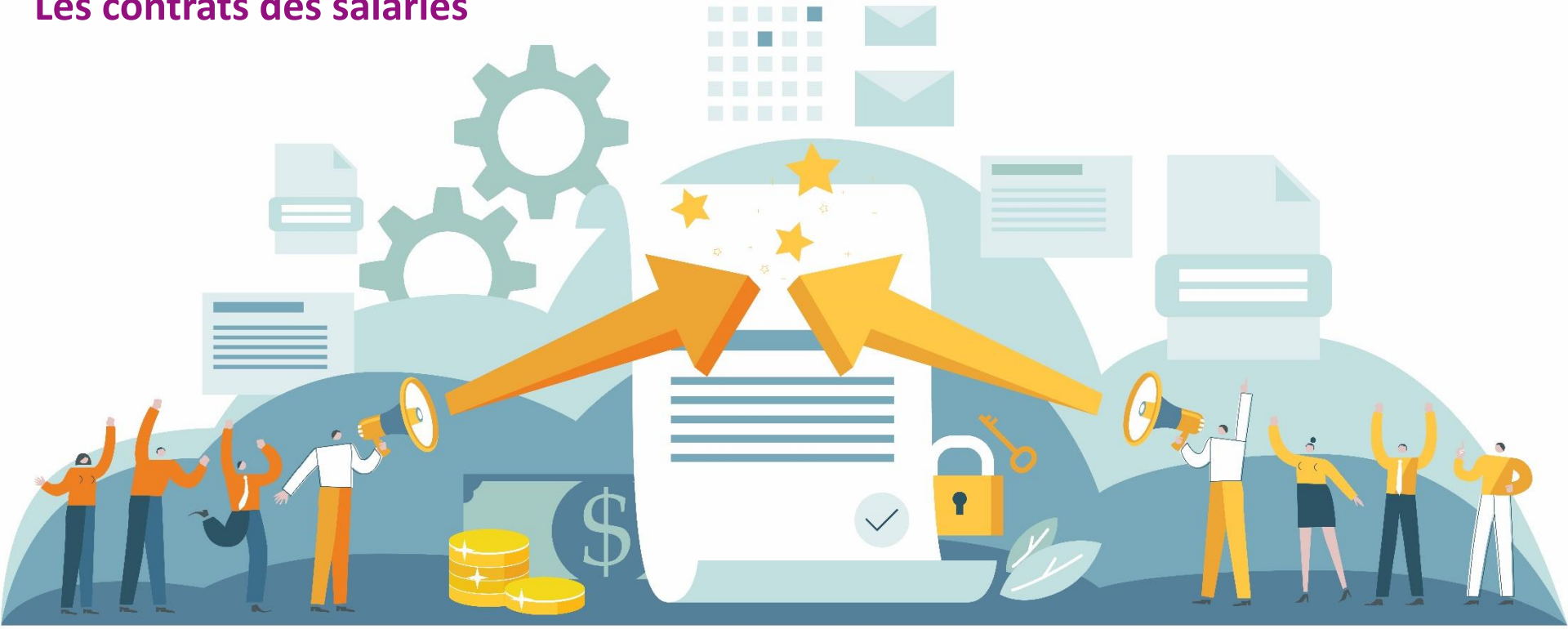
29 276 sorties

5 450	Ruptures conventionnelles
2 439	Départs en retraite
5 019	Licenciements
13 872	Démissions
2 496	Autres motifs

CDD

14 214 Contrats à durée déterminée

Les contrats des salariés



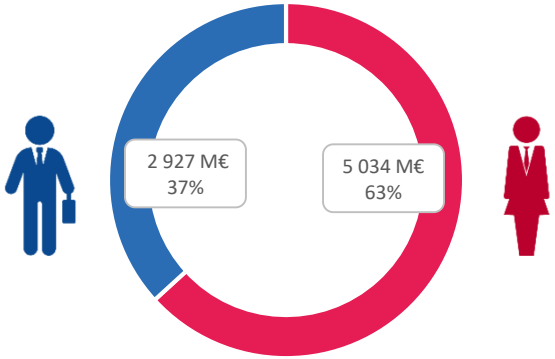
Les indicateurs de la branche pour les contrats

Cette section présente, dans l'ordre d'apparition, les indicateurs de la branche pour les contrats des salariés suivants :

- **Masse salariale annuelle au global et par genre**
- **Salaire moyen mensuel au global et par genre**
- **Salaire médian au global et par genre**
- **Pyramide des rémunérations brutes mensuelles par genre**
- **Pyramide des rémunérations brutes mensuelles par tranche de SMIC par genre**
- **Répartition des salariés par type de contrat au global et par genre**
- **Durée moyenne des contrats à durée déterminée au global et par genre**
- **Répartition des salariés par temps de travail au global et par genre**
- **Répartition des salariés par statut catégoriel au global et par genre**

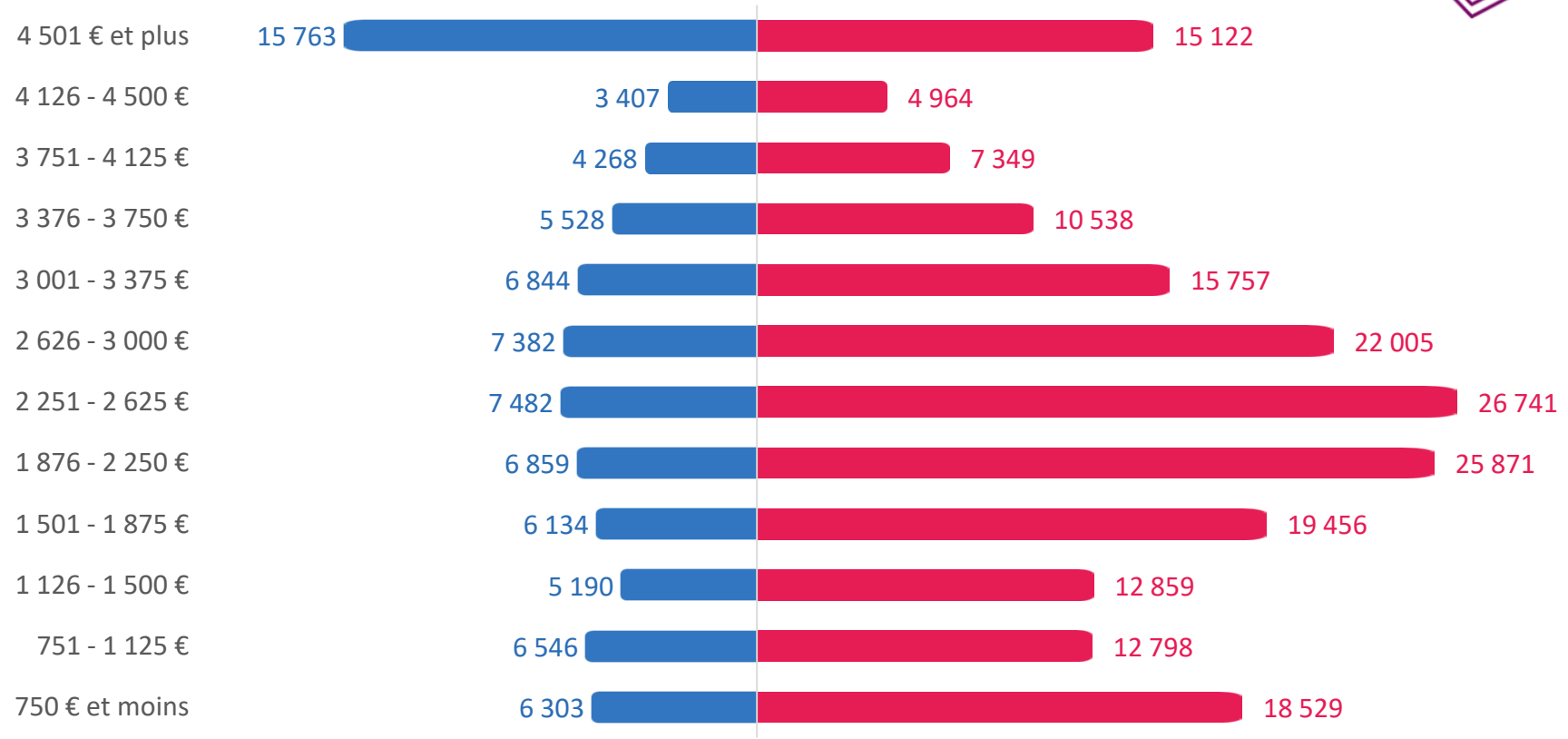
Masse salariale de la branche

7 961 M€
masse salariale



Rémunérations brutes mensuelles des salariés

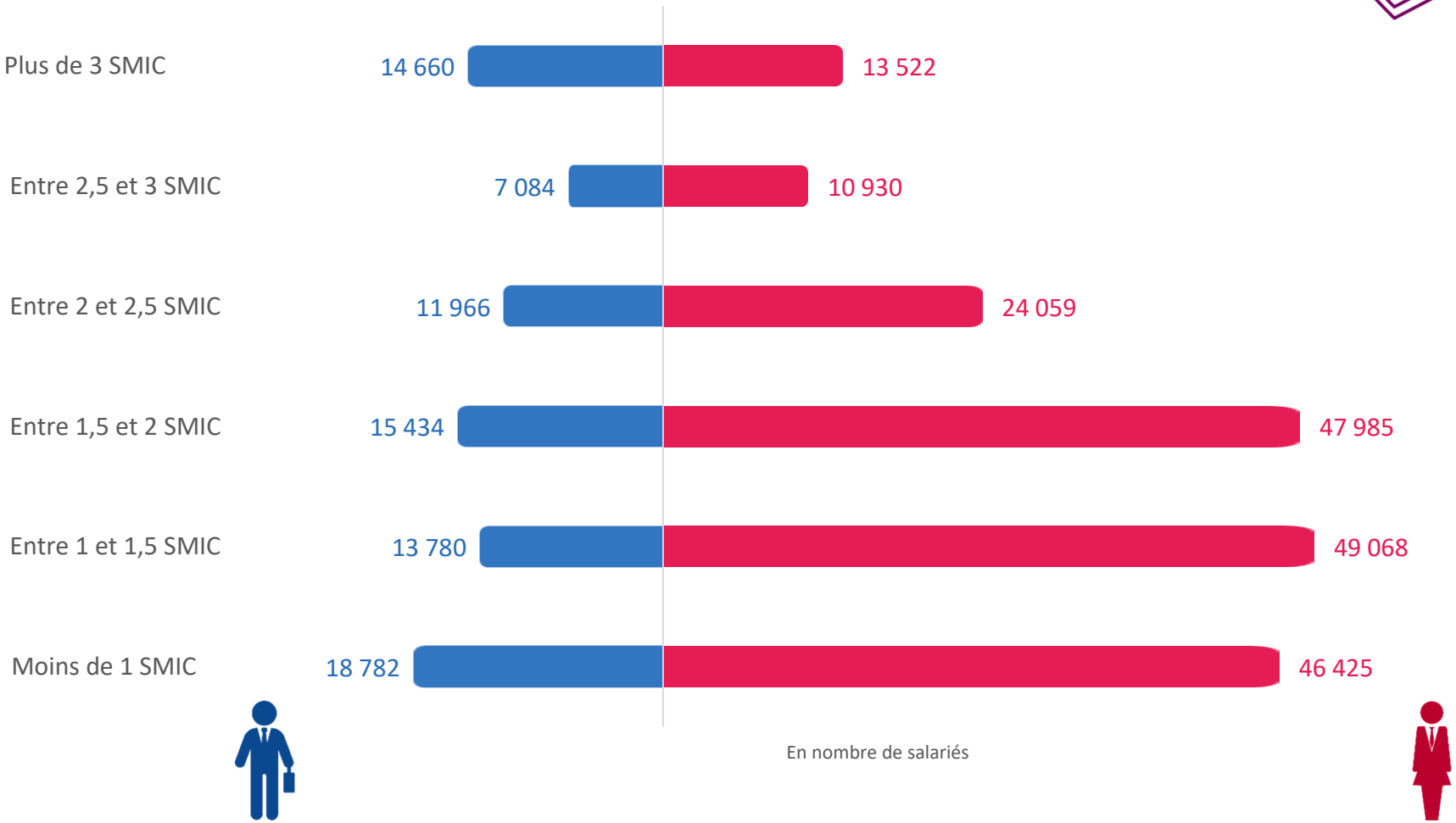
2 851 € en moyenne
2 428 € en médiane



3 536 € en moyenne
2 740 € en médiane

2 559 € en moyenne
2 338 € en médiane

Salaires bruts mensuels par tranches de SMIC

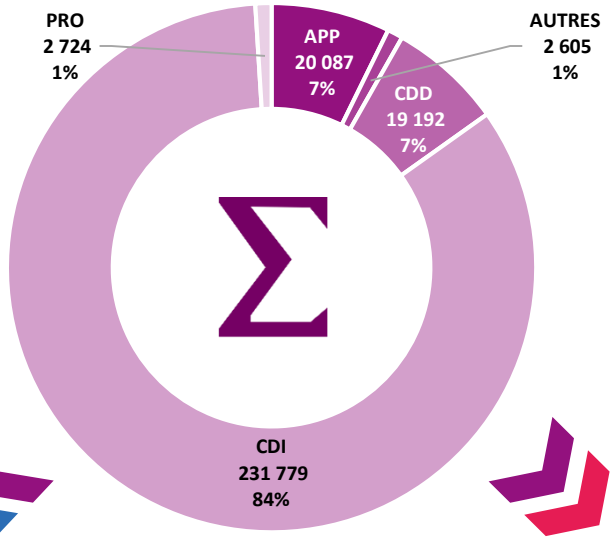


SMIC mensuel brut (pour 35 heures par semaine et 151,67 heures par mois) au 1er janvier 2021 est de 1 554,58 €

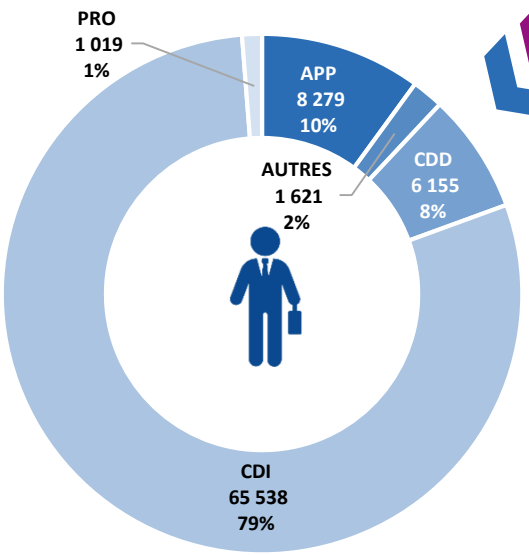
Types de contrats des salariés

2021

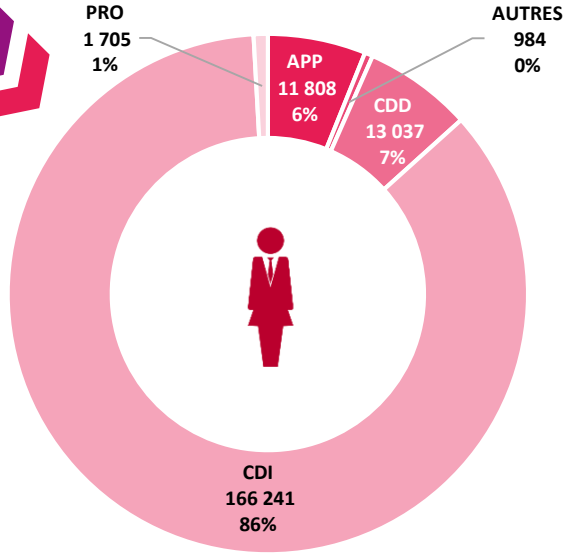
Ambition RETRAITE 2022



163 jours
durée moyenne du CDD



169 jours
durée moyenne du CDD



160 jours
durée moyenne du CDD

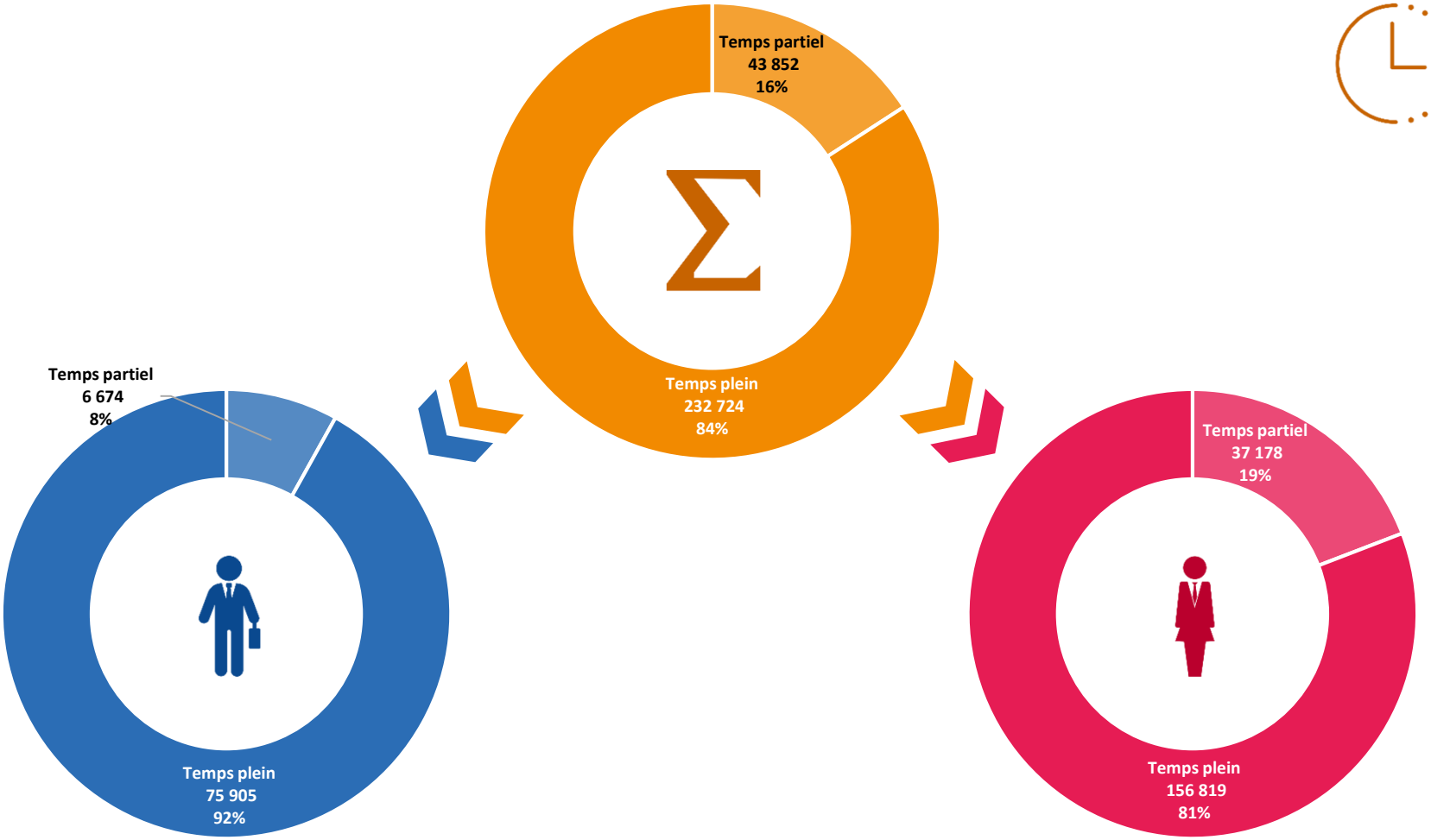
CDI = contrat à durée indéterminée, CDD = contrat à durée déterminée, APP = contrat d'apprentissage, PRO = contrat de professionnalisation et AUTRES = contrat unique d'insertion (CUI), emploi d'avenir secteurs marchand et non marchand, contrat de génération, stage de la formation professionnelle et non concerné

* Le nombre de salariés au global et pour chaque genre peut différer de ceux des salariés actifs sur l'exercice indiqué précédemment pour cause de changement de situation sur la période d'observation.

Temps de travail des contrats des salariés

2021

Ambition RETRAITE 2022

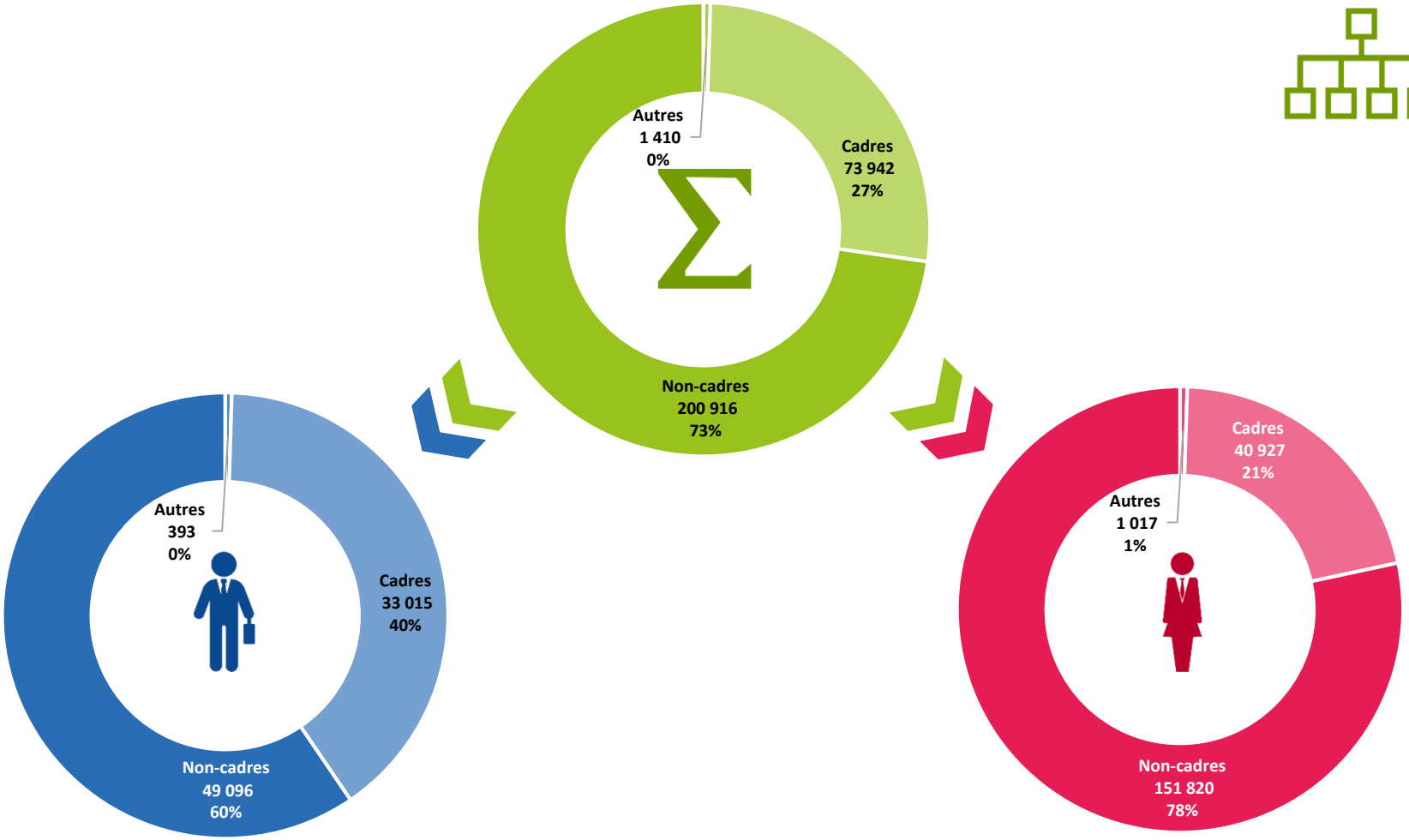


* Le nombre de salariés au global et pour chaque genre peut différer de ceux des salariés actifs sur l'exercice indiqué précédemment pour cause de changement de situation sur la période d'observation.

Statuts catégoriels des contrats des salariés

2021

Ambition RETRAITE 2022



Autres = autres catégories déclarées.

Le nombre de salariés au global et pour chaque genre peut différer de ceux des salariés actifs sur l'exercice indiqué précédemment pour cause de changement de situation sur la période d'observation.

Les futurs retraités

RETRAITE COMPLEMENTAIRE
agirc-arrco

Les indicateurs de la branche pour les futurs retraités

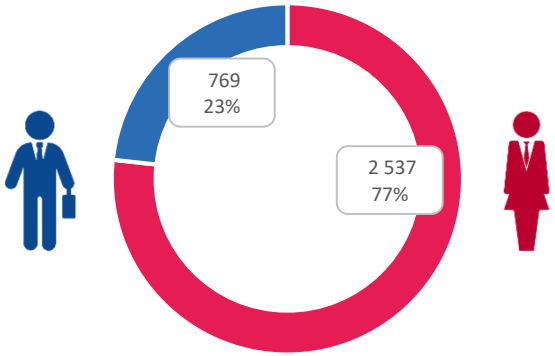
Cette section présente, dans l'ordre d'apparition, les indicateurs de la branche pour les futurs retraités suivants :

- **Nombre de demandes de liquidation au global et par genre**
- **Age moyen du départ en retraite au global et par genre**
- **Nombre de points attribués au moment du paiement au global et par genre**
- **Taux de dossiers payés dans les délais au global et par genre, base indicateur COM**
- **Nombre de nouveaux retraités progressifs au global et par genre**
- **Montant moyen de la pension de retraite au global et par genre**
- **Délai moyen de premier paiement**
- **Délai moyen de paiement définitif suite à un paiement provisoire**

Ils sont calculés sur la base des nouveaux retraités de l'exercice.

Conditions de départ à la retraite (1/2)

3 306
demandes de liquidation



62 ans et 5 mois
âge moyen du départ en retraite

63 ans

62 ans et 3 mois

Conditions de départ à la retraite (2/2)

6 696
points moyens associés

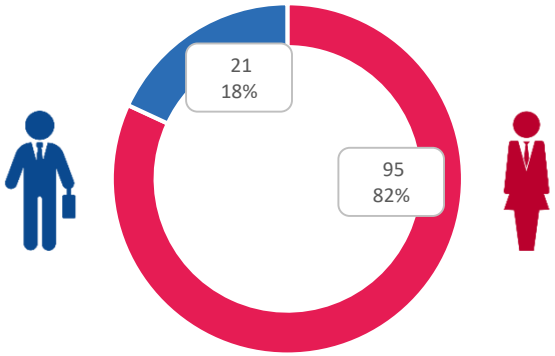
13 070 pts **4 707 pts**

95,8 %
dossiers payés dans les délais

94,1 % **96,3 %**

Nouveaux retraités et montants moyens de pensions

116
nouveaux retraités progressifs



8 606 €
montant moyen de la pension annuelle Agirc-Arrco

16 942 €

6 000 €

Délais de paiements

délai moyen pour le 1er paiement

14 jours

délai moyen pour le paiement définitif

93 jours

Les services retraite

RETRAITE COMPLEMENTAIRE
agirc-arrco

Les indicateurs de la branche pour les services retraite

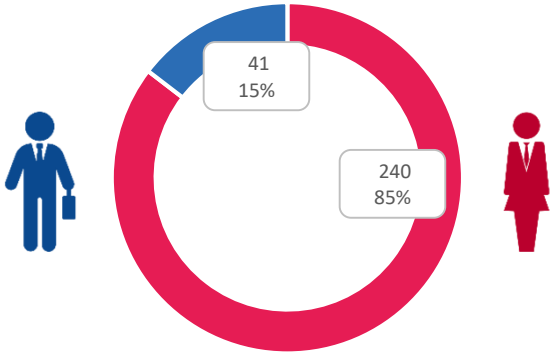
Ambition RETRAITE 2022

Cette section présente l'indicateur de la branche pour les services retraite suivant :

- **Nombre d'entretiens information retraite (EIR) au global et par genre**

Utilisation du service EIR

281
EIR réalisés



EIR = entretien information retraite

Les annexes

Les mailles de restitution et regroupements associés

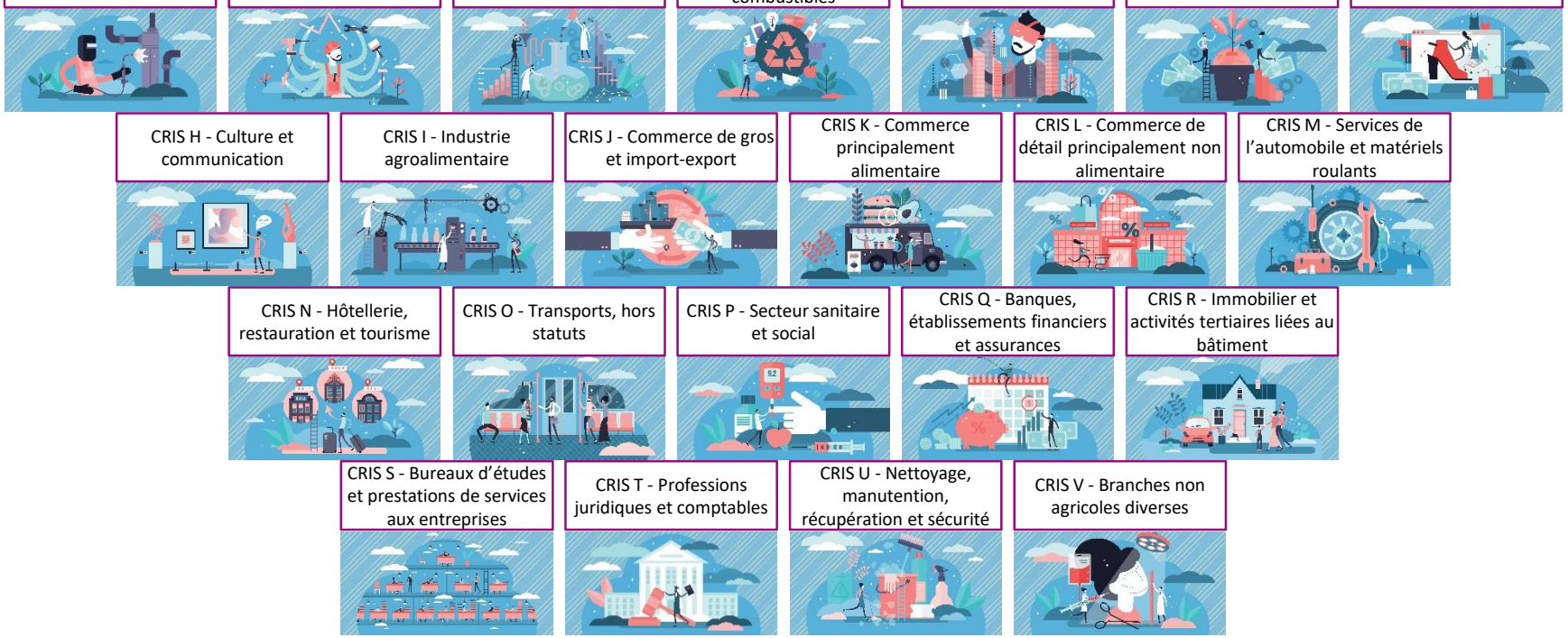
Ambition RETRAITE 2022

Une branche professionnelle regroupe **les entreprises d'un même secteur d'activité** › **relevant d'un accord ou d'une convention collective.**

Les statistiques de branches professionnelles sont fournies au niveau d'un Identifiant De la Convention Collective (IDCC) ou d'un ensemble d'IDCC.

Pour ses besoin en statistiques, le Ministère du Travail a mis en place une grille d'analyse des Conventions Regroupées pour l'Information Statistique (CRIS) regroupée des codes IDCC en 22 postes :

- CRIS A - Métallurgie et sidérurgie
- CRIS B - Bâtiment et travaux publics
- CRIS C - Chimie et pharmacie
- CRIS D - Plastiques, caoutchouc et combustibles
- CRIS E - Verres et matériaux de construction
- CRIS F - Bois et dérivés
- CRIS G - Habillement, cuir et textile
- CRIS H - Culture et communication
- CRIS I - Industrie agroalimentaire
- CRIS J - Commerce de gros et import-export
- CRIS K - Commerce principalement alimentaire
- CRIS L - Commerce de détail principalement non alimentaire
- CRIS M - Services de l'automobile et matériels roulants
- CRIS N - Hôtellerie, restauration et tourisme
- CRIS O - Transports, hors statuts
- CRIS P - Secteur sanitaire et social
- CRIS Q - Banques, établissements financiers et assurances
- CRIS R - Immobilier et activités tertiaires liées au bâtiment
- CRIS S - Bureaux d'études et prestations de services aux entreprises
- CRIS T - Professions juridiques et comptables
- CRIS U - Nettoyage, manutention, récupération et sécurité
- CRIS V - Branches non agricoles diverses



Source : https://dares.travail-emploi.gouv.fr/index.php/donnees/les-portraits-statistiques-de-branches-professionnelles